



สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการ
กลุ่มบริหารงานบุคคล
ปีการศึกษา 2566

โรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โครงการในปีการศึกษา 2566 มีทั้งสิ้น 3 โครงการ ดังนี้

โครงการ	กิจกรรม
1. โครงการพัฒนาบุคลากร	1.กิจกรรมพัฒนาบุคลากรปฐมวัย
	2.กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระดับประถมศึกษา)
	3.กิจกรรมศึกษาดูงานของบุคลากรในโรงเรียน
	4.กิจกรรมพัฒนาวิทยฐานะครู
	5.การจัดจ้างครูเจ้าของภาษา
	6.การจัดจ้างครูอัตราจ้าง
	7.การจ้างบุคลากรฝ่ายสนับสนุน
	8.การจ้างวิทยากรท้องถิ่น
	9.กิจกรรมสนับสนุนฝ่ายบุคคล
2. โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	1.งานมุทิตาการวาระ ประจำปี 2566
	2. งานวันครู ประจำปี 2567
	3. ครูเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ
3. กิจกรรมนักเรียน	1. กิจกรรมโรงเรียนวิถีพุทธ
	2. กิจกรรมวันสำคัญ
	3. กิจกรรมมหาบุศย์สุจริต (โรงเรียนสุจริต)
	4. กิจกรรมมหาบุศย์ส่งหนูสู่ฝัน (ปัจฉิมนิเทศ ป.6)
	5. กิจกรรมสถานักเรียน
	6. กิจกรรมโรงเรียนสีขาวปลอดยาเสพติด
	7. กิจกรรมมหาบุศย์ถิ่นของเรา

สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาบุคลากร
ปีการศึกษา 2566

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพป. ข้อที่ 3 ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21
สอดคล้องกับโมเดลโรงเรียน Modernity (ทันสมัย) Academic (ทักษะทางวิชาการ) Human relations (มนุษยสัมพันธ์) Ability (ศักยภาพ) Unity (ความเป็นเอกภาพ)
Development (การพัฒนา)

1. หลักการและเหตุผล

การจัดการศึกษาในโรงเรียนทรัพยากรมนุษย์ คือ บุคลากรภายในโรงเรียน อันได้แก่ บุคลากรฝ่ายสนับสนุน การสอน ครู ผู้ที่รับผิดชอบงานสอนตามรายวิชาต่าง ๆ ที่มีความรู้ความสามารถ และความชำนาญการในการจัด กิจกรรมการเรียนการสอนอันจะช่วยให้เกิดประสิทธิภาพ ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา การพัฒนาบุคลากรใน โรงเรียนถือเป็นสิ่งสำคัญอันดับแรกของการพัฒนาโรงเรียนเพราะการดำเนินงานต่างๆ ในโรงเรียนจะประสบการณ ์สำเร็จต้องอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ มีความพร้อมที่จะได้รับการพัฒนาอยู่เสมอโรงเรียนจึงจัดทำโครงการนี้ขึ้นเพื่อ พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้นำสิ่งที่ได้มาปรับใช้และพัฒนาหน่วยงานพัฒนาครูสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 และยกระดับ คุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และที่สำคัญคือเพื่อพัฒนานักเรียน

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
- 2.2 เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ
- 2.3 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในกระบวนการเรียนการสอน
- 2.4 เพื่อให้ครูได้ศึกษาดูงานและนำมาพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน
- 2.5 เพื่อพัฒนาวิทยฐานะครู

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

ด้านครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองร้อยละ 100

3.2 ด้านคุณภาพ

ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นวางแผน (P)		
1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	พ.ค. 2566	คณะกรรมการ
2. แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน	มิ.ย. 2566	คณะกรรมการ
3. ประชุมคณะกรรมการ	มิ.ย. 2566	คณะกรรมการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นดำเนินการ (D)		
4. ดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา	
- กิจกรรมพัฒนาบุคลากรปฐมวัย		นางสาววรรณิ์ กันจะนะ และกรรมการ
- กิจกรรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา (ระดับประถมศึกษา)	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวพรทิพย์ จงรักษ์ และกรรมการ
-กิจกรรม ศึกษาดูงานของบุคลากรในโรงเรียน	ก.ย. 2566	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา และกรรมการ
- กิจกรรมพัฒนาวิทยฐานะครู	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวพรทิพย์ จงรักษ์ นางสาวอังคณา เปล่งวาจา นางสาวศศิธร ใจพินิจ
- กิจกรรมการจัดจ้างครูเจ้าของภาษา	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา
- กิจกรรมการจัดจ้างครูอัตราจ้าง	ตลอดปีการศึกษา	นางราตรี กลั่นประโคน นางสาวฉัตรธิศา พวงราช
- กิจกรรมการจ้างบุคลากรฝ่ายสนับสนุน	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวฉัตรธิศา พวงราช นางราตรี กลั่นประโคน
- กิจกรรมการจ้างวิทยากรท้องถิ่น	ตลอดปีการศึกษา	นางราตรี กลั่นประโคน นางสาวฉัตรธิศา พวงราช
- กิจกรรมสนับสนุนสำนักงานฝ่ายบุคคล	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวรัตติกกร เรือนเพ็ชร
ขั้นตรวจสอบการดำเนินการ (C)		
5. ขึ้นติดตามการดำเนินงาน	มีนาคม 2567	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา
ขั้นแก้ไขปรับปรุง (A)		
6. ประเมินผลจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	มีนาคม 2567	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา

5. งบประมาณ

ตั้งไว้	1,443,200	บาท
ใช้ไป	1,283,960	บาท
คงเหลือ	159,240	บาท

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ดูจากเป้าหมายด้านปริมาณและคุณภาพ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
1. บุคลากรได้รับความรู้ ประสพการณ์ตรง	1. แบบสอบถาม	1. เอกสารใบความรู้
2. ครูและบุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ 90	2. สังเกตพฤติกรรม	2. แบบสอบถามความพึงพอใจ
3. สร้างขวัญกำลังใจ ทุกคนพึงพอใจ	3. สังเกตพฤติกรรม	3.แบบสอบถามความพึงพอใจ

7. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	เพื่อพัฒนาระบบงานบุคลากร และพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้มีประสิทธิภาพ	✓		ระบบงานครูและบุคลากรมีการจัดเก็บอย่างเป็นระเบียบและค้นหาได้ง่าย
2	เพื่อให้ครูได้รับการพัฒนาตนเองโดยการอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ	✓		ครูและบุคลากรทุกท่านได้รับการพัฒนาร้อยละ 100
3	เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในกระบวนการเรียนการสอน	✓		ครูสามารถนำการพัฒนาตนเอง
4	เพื่อให้ครูได้ศึกษาดูงานและนำมาพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน	✓		ครูได้ศึกษาดูงานและนำมาพัฒนาด้านการจัดการเรียนการสอน
5	เพื่อพัฒนาวิทยฐานะครู	✓		ครูที่ส่งวิทยฐานะ จำนวน 7 คน ผ่าน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนคนที่ส่งผลงาน

8. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ด้านปริมาณ/ด้านคุณภาพ)

ที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	ด้านปริมาณ			
1	ครูและบุคลากรทางการศึกษาของโรงเรียนได้รับการพัฒนาตนเองร้อยละ 100	✓		ครูและบุคลากรได้รับการพัฒนาตนเอง ร้อยละ 100
	ด้านคุณภาพ			
1	ครูและบุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	✓		1. ครูปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ของตนเองที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานไม่ว่าจะเป็นงานหลักด้านการสอน หรืองานพิเศษที่ได้รับมอบหมาย 2. บุคลากรตำแหน่งต่างๆ ในโรงเรียนปฏิบัติหน้าที่ของตนเองที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

9. สรุปในภาพรวม

9.1 จุดเด่นของโครงการในครั้งนี้

9.1.1 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน มาพัฒนาการจัดกิจกรรมการเรียนการสอน เพื่อให้เกิดความก้าวหน้าในวิชาชีพ

9.1.2 ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ส่งผลงานขอมติ/ขอเลื่อนวิทยฐานะ ส่งผลงานจำนวน 7 คน ผ่าน 7 คน คิดเป็น ร้อยละ 100

9.2 จุดที่ควรพัฒนาของโครงการในครั้งนี้

การจัดระบบงานบุคลากร ด้านประวัติของบุคลากรควรพัฒนาให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

9.3 ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการในครั้งนี้

จะพัฒนาระบบการเก็บข้อมูล ด้านประวัติของบุคลากรให้เหมาะสมกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน

ลงชื่อ.....

(นางสาวอังคณา เปล่งวาจา)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

โครงการ พัฒนาบุคลากร

กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (✓) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 5 หมายถึง ยอดเยี่ยม

ระดับ 4 หมายถึง ดีเลิศ

ระดับ 3 หมายถึง ดี

ระดับ 2 หมายถึง ปานกลาง

ระดับ 1 หมายถึง กำลังพัฒนา

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
1. ด้านทรัพยากรที่ใช้					
1.1 ความเหมาะสมของงบประมาณ	✓				
1.2 ความเหมาะสมของโครงการกับสภาพการดำเนินการจริง	✓				
1.3 ความร่วมมือของบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน / โครงการ	✓				
1.4 ปริมาณวัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน / โครงการ	✓				
1.5 ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงาน / โครงการ	✓				
2. ประเมินกระบวนการดำเนินงานตามกระบวนการ					
2.1 โครงการมีการดำเนินงานตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ	✓				
2.2 ความเหมาะสมของกิจกรรมและขั้นตอนวิธีการดำเนินโครงการ	✓				
2.3 ขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินโครงการสามารถส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้ตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายเชิงคุณภาพ	✓				
2.4 ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้รับผิดชอบโครงการ / วิทยากร / ผู้เข้าร่วมโครงการ	✓				
3. ประเมินผลการดำเนินงาน					
3.1 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ไม่น้อยเพียงใด		✓			
3.2 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้ไม่น้อยเพียงใด		✓			
3.3 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนดไว้ไม่น้อยเพียงใด		✓			
รวมคะแนน	45	12			
คะแนนคิดเป็นร้อยละ	75	20			
ระดับคุณภาพ	ยอดเยี่ยม				

เกณฑ์การแปลผลคุณภาพ

ระดับ 1 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ 0-49 % (กำลังพัฒนา)

ระดับ 2 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ 50-59 % (ปานกลาง)

ระดับ 3 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ 60-69 % (ดี)

ระดับ 4 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ 70-79 % (ดีเลิศ)

ระดับ 5 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับสูงกว่า 80 % (ยอดเยี่ยม)

สรุปผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

- ☐ กำลังพัฒนา
- ☐ ปานกลาง
- ☐ ดี
- ☐ ดีเลิศ
- ☒ ยอดเยี่ยม

สรุปผลการประเมินตามเป้าหมาย

- ☒ บรรลุ
- ☐ ไม่บรรลุ

ความคิดเห็นของผู้รับผิดชอบโครงการ

- ☒ เห็นควรดำเนินโครงการในปีการศึกษาถัดไป
- ☐ ไม่เห็นควรดำเนินโครงการในปีการศึกษาถัดไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวอังคณา เปล่งวาจา)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

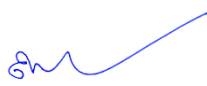
แบบสรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามโครงการพัฒนาบุคลากร

ที่	กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ (ดำเนินการ, ไม่ได้ดำเนินการ)	ระดับผลการ ประเมิน (ดีมาก, ดี, พอใช้, ปรับปรุง)	จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนา	หมายเหตุ
1.	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ปฐมวัย	ดำเนินการ	ดีมาก	1. ครูปฐมวัยทุกคน ให้ความร่วมมือใน กิจกรรมที่มีการ พัฒนาตนเอง ตลอดเวลา 2. ครูปฐมวัยทุกคน พัฒนาการจัด กิจกรรมการเรียนการ สอนแบบเดิมมาเป็น การใช้ Project Approach โดยให้ นักเรียนได้ปฏิบัติจริง และมีครูเป็นผู้แนะนำ	ครูปฐมวัยทุกคนเข้า ร่วมอบรมและพัฒนา ตนเองทั้งที่หน่วยงาน ต้นสังกัดจัดขึ้นและ หน่วยงานอื่นๆ	
2.	กิจกรรมพัฒนาครูและ บุคลากรทางการศึกษา (ระดับประถมศึกษา)	ดำเนินการ	ดีมาก	ครูระดับประถม ศึกษาทุกคนเข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาตนเอง ในด้านการอบรม ทุกคน	-	
3.	กิจกรรมศึกษาดูงานของ บุคลากรในโรงเรียน	ดำเนินการ	ดี	คุณครูและบุคลากร ในโรงเรียนได้ การศึกษาดูงานและ นำมาปฏิบัติในการใช้ งานได้จริง	เรื่องเวลาของ การศึกษาดูงาน จึง ต้องเดินทางไปศึกษา ดูงานช่วงปิดภาค การศึกษา เพื่อให้ บุคลากรสามารถไป พร้อมกันทั้งหมด	
4.	กิจกรรมพัฒนาวิทยฐานะ ครู	ดำเนินการ	ดีมาก	ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการ ศึกษาที่ส่งผลงานขอ มี/ขอเลื่อนวิทยฐานะ ส่งผลงานจำนวน 6 คน ผ่าน 6 คน คิด เป็น ร้อยละ 100	-	

ที่	กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ (ดำเนินการ, ไม่ได้ดำเนินการ)	ระดับผลการ ประเมิน (ดีมาก, ดี, พอใช้, ปรับปรุง)	จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนา	หมายเหตุ
5	กิจกรรมการจัดจ้างครู เจ้าของภาษา	ดำเนินการ	ดีมาก	นักเรียนได้รับการจัด กิจกรรมการเรียนรู้ สอนจากครูเจ้าของ ภาษาโดยตรง	-	
6	กิจกรรมการจัดจ้างครู อัตราจ้าง	ดำเนินการ	ดีมาก	โรงเรียนมีครูที่ตรง ตามสาขาวิชาที่ ต้องการเพียงพอกับ ชั้นเรียน	-	
7	กิจกรรมการจ้างบุคลากร ฝ่ายสนับสนุน	ดำเนินการ	ดีมาก	โรงเรียนมีบุคลากร ฝ่ายสนับสนุน เพียงพอกับความ ต้องการของโรงเรียน	-	
8	กิจกรรมการจ้างวิทยากร ท้องถิ่น	ดำเนินการ	ดีมาก	1.นักเรียนได้เรียนรู้ ประสบการณ์ตรงจาก ผู้มีความรู้ ความ ชำนาญของวิชาชีพ ท้องถิ่น 2. ทำให้นักเรียนมีค วาร์กในท้องถิ่นตนเอง	-	
9	กิจกรรมสนับสนุน สำนักงานฝ่ายบุคคล	ดำเนินการ	ดีมาก	พัฒนาระบบงาน บุคลากร ให้มี ประสิทธิภาพ		


 ลงชื่อ.....
 (นางสาวอังคณา เปล่งวาจา)
 ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....
 (นางสาวสิริลักษณ์ น้ำใส)
 หัวหน้างานนโยบายและแผน


 ลงชื่อ.....
 (นายณัฐพงศ์ เลิศชีวะ)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)

สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 4

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพป. ข้อที่ 4

สอดคล้องกับโมเดลโรงเรียน Human relations (มนุษย์สัมพันธ์) Unity (ความเป็นเอกภาพ)
Development (การพัฒนา)

1. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาการศึกษา และการจัด การศึกษา ทั้งยังเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้ นักเรียน ได้ตระหนักถึงคุณงามความดี และแสดงความกตัญญูทดแทน เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และ บุคลากร ทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ รวมถึงได้แสดงออกซึ่งความรัก ความผูกพันอีกทั้งเพื่อให้ยึดเป็น แบบอย่างในการ ทำคุณงามความดีแก่คนรุ่นหลัง เป็นการธำรงไว้ซึ่งขนบธรรมเนียมประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงาม ของชาติ ของ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด เพื่อเป็นการแสดงถึงความกตัญญูต่อท่านที่ได้ เสียสละ อุทิศตน และให้ข้าราชการครู ผู้ร่วมงานและนักเรียนได้มีโอกาสแสดงมุทิตาจิต โรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) จึง จัด โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาขึ้น

2. วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2566
2. เพื่อเผยแพร่เกียรติประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้อุทิศตนในการพัฒนา การศึกษา อย่างน่าสรรเสริญ เป็นตัวอย่างแก่คนรุ่นหลังสืบไป
3. เพื่อแสดงความกตัญญูทดแทนต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

3. เป้าหมาย

3.1 เป้าหมายเชิงปริมาณ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุ จำนวน 1 คน
2. ลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ จำนวน - คน
3. ครูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ ร้อยละ 80

3.2 เป้าหมายเชิงคุณภาพ

1. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี พ.ศ. 2566 ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ มีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ข้าราชการและ บุคคลทั่วไป
2. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีโอกาสร่วมงานวันแสดงมุทิตาจิตแก่ผู้เกษียณอายุ ราชการ และได้นำคุณงามความดีของผู้เกษียณอายุมาใช้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติงานต่อไป
3. ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ส่งผลงานการประกวดต่าง ๆ และได้รับรางวัลเชิดชู เกียรติในโอกาสต่าง ๆ

4. วิธีดำเนินการ

รายงาน / กิจกรรมสำคัญ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ชั้นวางแผน (P)		
1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงาน	มิ.ย. 2566	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา
2. แต่งตั้งกรรมการดำเนินงาน	ก.ค. 2566	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา
3. ประชุมคณะกรรมการ	ก.ค. 2566	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา และกรรมการ
ชั้นดำเนินการ (D)		
4. ดำเนินการ - จัดงานมุทิตาคารวะ ประจำปี 2566	22 ก.ย. 2566	นางสาวรัตติกร เรือนเพชร และกรรมการ
- จัดงานวันครู ประจำปี 2567	16 ม.ค.2567	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา และกรรมการ
- ส่งครูเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ	ตลอดปีการศึกษา	นางสาวพรทิพย์ จงรักษ์ และกรรมการ
ชั้นสรุปและประเมินผล (C)		
5. ติดตามผลการดำเนินงาน	31 มี.ค.2567	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา และกรรมการ
ชั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน (A)		
6. ประเมินผลจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	31 มี.ค.2567	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา และกรรมการ

5. งบประมาณ

ตั้งไว้ 47,000 บาท
 ใช้จ่าย 47,000 บาท
 คงเหลือ 0 บาท

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ดูจากเป้าหมายด้านปริมาณและคุณภาพ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
1. ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาร่วมงานในวันสำคัญและแสดงมุทิตา มากกว่า 95%	1. สังเกต	1. แบบบันทึกการสังเกต
2. ครู นักเรียนและบุคลากรทางการศึกษาตระหนักในความสำคัญและคุณค่าของวิชาชีพ	2. แบบสอบถาม	2. แบบสอบถามความพึงพอใจ
3. ครูที่ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ ร้อยละ 80	3. แบบส่งผลงาน	3. เกียรติบัตร/โล่

7. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.	เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุราชการ ประจำปี 2566	✓		นักเรียน ครู บุคลากร และศิษย์เก่าเข้าร่วมงาน เพื่อแสดงมุทิตา ต่อครูผู้เกษียณอายุราชการ
2.	เพื่อเผยแพร่เกียรติประวัติของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ทัศนในการพัฒนา การศึกษาอย่างน่าสรรเสริญ เป็นตัวอย่างแก่คนรุ่นหลังสืบไป	✓		นักเรียน ครู บุคลากร และศิษย์เก่า รับทราบถึงคุณงามความดี ของครู
3.	เพื่อแสดงความกตัญญูทักท้วงต่อข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	✓		นักเรียน ครู บุคลากร และศิษย์เก่าเข้าร่วมงาน เพื่อแสดงมุทิตา ต่อครูผู้เกษียณอายุราชการ

8. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ด้านปริมาณ/ด้านคุณภาพ)

ที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1.	ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่เกษียณอายุ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และประกาศเกียรติคุณ มีความภาคภูมิใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ข้าราชการและบุคคลทั่วไป	✓		นักเรียน ครู บุคลากร และศิษย์เก่าเข้าร่วมงาน เพื่อแสดงมุทิตา ต่อครูผู้เกษียณอายุราชการ ด้วยความชื่นชมยินดี
2.	กิจกรรมงานวันครู ประจำปี 2566	✓		คุณครูได้ประกอบพิธีระลึกถึงพระคุณครูบูรพาจารย์ ส่งเสริมสามัคคีธรรมระหว่างครู
3.	ครูผู้ได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ ร้อยละ 80	✓		ยกย่องเชิดชูเกียรติครู ที่ประกอบคุณงามความดีหรือทำคุณประโยชน์ต่อวงการศึกษาให้เป็นที่ประจักษ์แก่ สาธารณชน

9. สรุปในภาพรวม

9.1 จุดเด่นของโครงการในครั้งนี้

1. ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เป็นบุคคลที่มีคุณค่าต่อการพัฒนาการศึกษา และการจัดการศึกษา ซึ่งผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ตระหนักถึงคุณงามความดี และแสดงความกตัญญูกตเวทิตา

2. ครูได้รับรางวัลเชิดชูเกียรติต่าง ๆ ในโอกาสต่าง ๆ

3. นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการศึกษา การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และบรรลุประสิทธิผล

9.2 จุดที่ควรพัฒนาของโครงการในครั้งนี้

.....
.....
.....

9.3 ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการในครั้งนี้

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....



(นางสาวรัตติกร เรือนเพชร)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

แบบประเมินความพึงพอใจในการดำเนินโครงการ

โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคล

คำชี้แจง โปรดใส่เครื่องหมาย (✓) ตามรายการที่เป็นจริงหรือเห็นว่าเหมาะสม

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 5 หมายถึง ยอดเยี่ยม

ระดับ 4 หมายถึง ดีเลิศ

ระดับ 3 หมายถึง ดี

ระดับ 2 หมายถึง ปานกลาง

ระดับ 1 หมายถึง กำลังพัฒนา

รายการประเมิน	ระดับคะแนน				
	5	4	3	2	1
1. ด้านทรัพยากรที่ใช้	✓				
1.1 ความเหมาะสมของงบประมาณ	✓				
1.2 ความเหมาะสมของโครงการกับสภาพการดำเนินการจริง	✓				
1.3 ความร่วมมือของบุคลากร ผู้เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน / โครงการ	✓				
1.4 ปริมาณวัสดุอุปกรณ์เพียงพอสำหรับการดำเนินงาน / โครงการ	✓				
1.5 ความเหมาะสมของสถานที่ที่ใช้ในการดำเนินงาน / โครงการ	✓				
2. ประเมินกระบวนการดำเนินงานตามกระบวนการ					
2.1 โครงการมีการดำเนินงานตามขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการ	✓				
2.2 ความเหมาะสมของกิจกรรมและขั้นตอนวิธีการดำเนินโครงการ	✓				
2.3 ขั้นตอนและวิธีการในการดำเนินโครงการสามารถส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ได้ตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายเชิงคุณภาพ	✓				
2.4 ขั้นตอนและวิธีการดำเนินโครงการมีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างผู้รับผิดชอบโครงการ / วิทยากร / ผู้เข้าร่วมโครงการ	✓				
3. ประเมินผลการดำเนินงาน					
3.1 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด	✓				
3.2 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงคุณภาพที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด	✓				
3.3 ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายเชิงปริมาณที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด	✓				
รวมคะแนน	60				
คะแนนคิดเป็นร้อยละ	100				
ระดับคุณภาพ	ยอดเยี่ยม				

เกณฑ์การแปลผลคุณภาพ

ระดับ 1 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ 0-49 %

(กำลังพัฒนา)

ระดับ 2 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ 50-59 %

(ปานกลาง)

ระดับ 3 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ 60-69 %

(ดี)

ระดับ 4 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับ 70-79 %

(ดีเลิศ)

ระดับ 5 หมายถึง ประเมินผลอยู่ในระดับสูงกว่า 80 %

(ยอดเยี่ยม)

สรุปผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

- ☐ กำลังพัฒนา
- ☐ ปานกลาง
- ☐ ดี
- ☐ ดีเลิศ
- ☒ ยอดเยี่ยม

สรุปผลการประเมินตามเป้าหมาย

- ☒ บรรลุ
- ☐ ไม่บรรลุ

ความคิดเห็นของผู้รับผิดชอบโครงการ

- ☒ เห็นควรดำเนินโครงการในปีการศึกษาถัดไป
- ☐ ไม่เห็นควรดำเนินโครงการในปีการศึกษาถัดไป

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัตติกกร เรือนเพชร)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

แบบสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรมตามโครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)
กลุ่มบริหารงานบุคคล
ปีการศึกษา 2566

ที่	กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ (ดำเนินการ, ไม่ได้ดำเนินการ)	ระดับผลการ ประเมิน (ดีมาก, ดี, พอใช้, ปรับปรุง)	จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนา	หมายเหตุ
1.	งานมุทิตาการวาระ ปีการศึกษา 2566	ดำเนินการ	ดีมาก	นักเรียน ครู บุคลากร และศิษย์เก่าเข้า ร่วมงาน ได้ประกอบ พิธีระลึกถึงพระ คุณครู	-	
2.	กิจกรรมวันครู	ดำเนินการ	ดีมาก	1.ครูได้ประกอบพิธี ระลึกถึงพระคุณครู บูรพาจารย์ 2.ส่งเสริมสามัคคี ธรรมระหว่างครู 3.ส่งเสริมยกย่องเชิด ชูเกียรติผู้ที่ประกอบ คุณงามความดี	-	
3.	ส่งครูเข้ารับรางวัลเชิดชู เกียรติต่าง ๆ	ดำเนินการ	ดีมาก	ส่งเสริมยกย่องเชิดชู เกียรติครู ที่ประกอบ คุณงามความดีหรือ ทำคุณประโยชน์ต่อวง การศึกษาให้เป็นที่ ประจักษ์แก่ สาธารณชน	-	

ลงชื่อ.....

(นางสาวรัตตกร เรือนเพชร)
ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ

(นางสาวสิริลักษณ์ น้ำใส)
หัวหน้างานนโยบายและแผน

ลงชื่อ.....

(นายณัฐพงศ์ เลิศชีวะ)
ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)

สรุปรายงานผลการดำเนินงานโครงการงานกิจการนักเรียน

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพฐ. ข้อที่ 1 - 4

สอดคล้องกับกลยุทธ์ สพป. ข้อที่ 1 - 4

สอดคล้องกับโมเดลโรงเรียน Modernity (ทันสมัย) Academic (ทักษะทางวิชาการ) Human relations

(มนุษยสัมพันธ์) Ability (ศักยภาพ) Unity (ความเป็นเอกภาพ) Development (การพัฒนา)

1. หลักการและเหตุผล

งานกิจการนักเรียนเป็นอีกหนึ่งภาระงานที่สำคัญสถานศึกษาที่มีบทบาทหน้าที่จัดระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียนอย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ รู้จักผู้เรียนเป็นรายบุคคล มีข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียนที่ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน เพื่อช่วยให้ครูเข้าใจ เข้าถึงและพัฒนาผู้เรียนโดยผ่านกระบวนการวางแผนและการบริหารจัดการเพื่อสร้างคุณลักษณะพึงประสงค์ของผู้เรียนให้สอดคล้องกับภาวะเศรษฐกิจสังคมการเปลี่ยนแปลงทางการเมือง สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ต้องพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ภาควินัยใจ ในความเป็นชาติไทยเกิดการเรียนรู้อะบอบประชาธิปไตยผ่านกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ ในโรงเรียน เทิดทูนและจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ มีจิตสาธารณะ ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ปรับตัวมีเหตุผลและมีภูมิคุ้มกัน สามารถเลือกดำเนินชีวิต อย่างผู้มีภูมิรู้และมีภูมิธรรม

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้นักเรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม
- 2.2 เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน
- 2.3 เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์

3. เป้าหมาย

3.1 ด้านปริมาณ

- 3.1.1 นักเรียนโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) จำนวน 471 คน
- 3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) จำนวน 55 คน

3.2 ด้านคุณภาพ

- 3.2.1 ครูและนักเรียนโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) ทุกคน ตระหนักเห็นความสำคัญและมี ส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงาม
- 3.2.2 ผู้เรียนทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร
- 3.2.3 ครูและนักเรียนทุกคนยึดมั่นในระเบียบประเพณี วัฒนธรรม และรักความเป็นไทย

4. วิธีดำเนินการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นวางแผน (P) 1. ประชุมคณะกรรมการเพื่อวางแผนการดำเนินงาน	พ.ค. 2566	คณะกรรมการ
2. แจ้งผู้เกี่ยวข้องทราบ	พ.ค. 2566	คณะกรรมการ

กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
ขั้นตอนการดำเนินการ (D)		
4. ดำเนินการ	มิ.ย 66- มี.ค 67	นางสาวพัชพร พลสิทธิ์พรพงษ์ นางสาวนุจรี แก้วบริบัติ นางสาวภรณ์อรียา มีแสง
- กิจกรรมโรงเรียนวิถีพุทธ		
- กิจกรรมวันสำคัญของไทย	มิ.ย 66- มี.ค 67	นางวิไล กระแจะจันทร์ นางสาวฉัตรทิศา
- กิจกรรมมหาบุศย์สุจริต (โรงเรียนสุจริต)	มิ.ย 66- มี.ค 67	นายประพัฒน์พงศ์ ภูวน นางสาวธนภรณ์ บินไชยะ นางราตรี กลั่นประโคน
- กิจกรรมมหาบุศย์ส่งหนูสู้ฝัน (ปัจฉิมนิเทศ ป.6)	มิ.ย 66- มี.ค 67	นางสาวสิริลักษณ์ น้ำใส นางสาวศิริพร นาใจยงค์
- กิจกรรมสถานักเรียน	มิ.ย 66- มี.ค 67	นายณัฐพล จุ้ยหมื่นไวย นางสาวศศิธร ใจพินิจ
- กิจกรรมโรงเรียนสีขาว ปลอดภัยสะอาด	มิ.ย 66- มี.ค 67	นางอมรรัตน์ หิรัญรัตน์ นายณัฐพล จุ้ยหมื่นไวย
- กิจกรรมมหาบุศย์ถิ่นของเรา	มิ.ย 66- มี.ค 67	นางสาวนภภรณ์ รักษามาตย์ นางสาวอังคณา เปล่งวาจา
ขั้นตรวจสอบการดำเนินการ (C)		
5. ขั้นติดตามการดำเนินงาน	มีนาคม 2567	นางสุจิตรา สุภากริต และกรรมการ
ขั้นแก้ไขปรับปรุง (A)		
6. ประเมินผลจัดทำรายงานผลการดำเนินงานโครงการ	มีนาคม 2567	นางสุจิตรา สุภากริต และกรรมการ

5. งบประมาณ

ตั้งไว้ 37,668 บาท

ใช้ไป 380 บาท

คงเหลือ 37,288 บาท

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ / วิธีการประเมิน / เครื่องมือการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ดูจากเป้าหมายด้านปริมาณและคุณภาพ)

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีประเมิน	เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
1. นักเรียนทุกคนที่ได้ร่วมกิจกรรมวันสำคัญ	การสังเกต ประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	แบบสังเกตแบบประเมินความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม
2. นักเรียนทุกคนที่มีคุณลักษณะและค่านิยมที่พึงประสงค์	การสังเกต	แบบสังเกตพฤติกรรม คุณลักษณะและค่านิยมพึงประสงค์
3. นักเรียนทุกคนที่มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์ดำรงไว้ซึ่งประเพณีที่งดงาม รักความเป็นไทย	การเข้าร่วมกิจกรรม	แบบบันทึกการเข้าร่วมกิจกรรม

7. สรุปผลการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์

ที่	วัตถุประสงค์ของโครงการ / กิจกรรม	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
1	เพื่อส่งเสริมพัฒนาให้นักเรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม	✓		นักเรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิต
2	เพื่อส่งเสริมประชาธิปไตยในโรงเรียน	✓		1. นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจในหลักการประชาธิปไตย และแสดงความคิดเห็นและยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น 2. นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติจริงจากการเลือกตั้งสภานักเรียนสามารถนำความรู้ไปใช้ชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม 3. นักเรียนมีความสนใจหลักประชาธิปไตย รู้จักปกครองตนเองมากขึ้น
3	เพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์	✓		นักเรียนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามเป้าหมายที่โรงเรียนกำหนดไว้

8. สรุปผลการดำเนินงานตามเป้าหมาย (ด้านปริมาณ/ด้านคุณภาพ)

ที่	เป้าหมาย	สภาพความสำเร็จ		ผลการดำเนินงาน
		บรรลุ	ไม่บรรลุ	
	ด้านปริมาณ			
1	นักเรียนโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) จำนวน 471 คน	✓		นักเรียนโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) ร้อยละ 95 ได้ร่วมกิจกรรมทุกกิจกรรม
2	ครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) จำนวน 55 คน	✓		ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) ทุกคนให้ความร่วมมือในการร่วมกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน
	ด้านคุณภาพ			
1	ครูและนักเรียนโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) ทุกคน ตระหนักเห็นความสำคัญและมี ส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและประเพณีที่ดีงาม	✓		ครูและนักเรียนโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) ทุกคน ตระหนักเห็นความสำคัญ และมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรม และประเพณีที่ดีงาม 100 %
2	ผู้เรียนทุกคนมีคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร	✓		นักเรียนทุกคนผ่านการประเมินด้านคุณธรรม จริยธรรมและค่านิยมที่พึงประสงค์ตามหลักสูตร
3	ครูและนักเรียนทุกคนยึดมั่นในระเบียบ ประเพณี วัฒนธรรม และรักความเป็นไทย	✓		ครูและนักเรียนทุกคนร่วมกิจกรรมเกี่ยวกับ ประเพณี วัฒนธรรม และรักความเป็นไทย

9. สรุปในภาพรวม

9.1 จุดเด่นของโครงการในครั้งนี้

นักเรียนมีระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม กล้าคิด กล้าพูด และกล้าแสดงออกได้อย่างถูกต้อง
ดำเนินชีวิตอยู่ในสังคมอย่างมีความสุข

9.2 จุดที่ควรพัฒนาของโครงการในครั้งนี้

ปรับปรุงระยะเวลาให้เหมาะสมกับกิจกรรมให้มากขึ้น

9.3 ข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนาโครงการในครั้งนี้

—

ลงชื่อ.....



(นางสุจิตรา สุภากริต)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

โครงการกิจการนักเรียน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับ 5 หมายถึง ยอดเยี่ยม	ระดับ 4 หมายถึง ดีเลิศ	ระดับ 3 หมายถึง ดี
ระดับ 2 หมายถึง ปานกลาง	ระดับ 1 หมายถึง กำลังพัฒนา	

เกณฑ์การแปลผลคุณภาพ

ระดับ 1 หมายถึง	ประเมินผลอยู่ในระดับ 0-49 %	(กำลังพัฒนา)
ระดับ 2 หมายถึง	ประเมินผลอยู่ในระดับ 50-59 %	(ปานกลาง)
ระดับ 3 หมายถึง	ประเมินผลอยู่ในระดับ 60-69 %	(ดี)
ระดับ 4 หมายถึง	ประเมินผลอยู่ในระดับ 70-79 %	(ดีเลิศ)
ระดับ 5 หมายถึง	ประเมินผลอยู่ในระดับสูงกว่า 80 %	(ยอดเยี่ยม)

สรุปผลการประเมินตามมาตรฐานคุณภาพ

- ☐ กำลังพัฒนา
- ☐ ปานกลาง
- ☐ ดี
- ☐ ดีเลิศ
- ☒ ยอดเยี่ยม

สรุปผลการประเมินตามเป้าหมาย

- ☒ บรรลุ
- ☐ ไม่บรรลุ

ความคิดเห็นของผู้รับผิดชอบโครงการ

- ☒ เห็นควรดำเนินโครงการในปีการศึกษาถัดไป
- ☐ ไม่เห็นควรดำเนินโครงการในปีการศึกษาถัดไป

ลงชื่อ.....



(นางสุจิตรา สุภากริต)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

แบบสรุปผลการดำเนินกิจกรรมตามโครงการงานกิจการนักเรียน
โรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)
กลุ่มบริหารงานบุคคล
ปีการศึกษา 2566

ที่	กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ (ดำเนินการ, ไม่ได้ดำเนินการ)	ระดับผลการ ประเมิน (ดีมาก, ดี, พอใช้, ปรับปรุง)	จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนา	หมายเหตุ
1.	กิจกรรมโรงเรียนวิถีพุทธ	ดำเนินการ	ดีมาก	1. นักเรียนมีวินัย คุณธรรม จริยธรรมใน การดำเนินชีวิต 2. นักเรียนระดับชั้น ประถมศึกษา ร่วม กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ ทุกวันศุกร์ 3. นักเรียนได้ร่วม กิจกรรม ทำบุญตักบาตร ประจำเดือน และฟัง เทศน์ทุกวันพระใหญ่ ที่วัด 4. นักเรียนทุกคนผ่าน การประเมินด้าน คุณธรรมจริยธรรมและ ค่านิยมที่พึงประสงค์ตาม หลักสูตร 5. นักเรียนชั้น ป.4-6 ทำ กิจกรรมจิตอาสา เก็บ ขยะบริเวณโรงเรียน และ บริเวณในวัดมหาบุศย์ 6. นักเรียนชั้น ประถมศึกษา ร่วม กิจกรรมโครงการ คุณธรรม “วางรองเท้า เป็นระเบียบ”	-	
2.	กิจกรรมวันสำคัญ	ดำเนินการ	ดีมาก	1. นักเรียนมีความรู้ เกี่ยวกับวันต่างๆของไทย 2. นักเรียนร่วมมือ กิจกรรมอย่างมีความสุข สืบสานวัฒนธรรมไทย	-	

ที่	กิจกรรม	ผลการ ดำเนินการ (ดำเนินการ, ไม่ได้ดำเนินการ)	ระดับผลการ ประเมิน (ดีมาก, ดี, พอใช้, ปรับปรุง)	จุดเด่น	จุดที่ควรพัฒนา	หมายเหตุ
3.	กิจกรรมมหาบุศย์สุจริต (โรงเรียนสุจริต)	ดำเนินการ	ดีมาก	บูรณาการหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	ขาดความรู้ใน วิชาเอกสังคมฯ	
4	กิจกรรมมหาบุศย์ ส่งหนูสู่ฝัน (ปัจฉิมนิเทศ ป.6)	ดำเนินการ	ดีมาก	1. ครูและผู้ปกครอง นักเรียนมีความสัมพันธ์ อันดีต่อกัน 2. นักเรียนมีความรัก และภาคภูมิใจในสถาบัน	-	
5	กิจกรรมสถานักเรียน	ดำเนินการ	ดีมาก	1. นักเรียนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ ประชาธิปไตย และแสดง ความคิดเห็นและยอมรับ ฟังความคิดเห็นของผู้อื่น 2.นักเรียนได้ฝึกปฏิบัติ จริงจากการเลือกตั้ง สถานักเรียนสามารถนำ ความรู้ไปใช้ ชีวิตประจำวันได้อย่าง เหมาะสม 3.นักเรียนมีความสนใจ หลักประชาธิปไตย รู้จัก ปกครองตนเองมากขึ้น	-	
6	กิจกรรมโรงเรียนสีขาว ปลอดยาเสพติด	ดำเนินการ		1. นักเรียนมีความรู้และ ตระหนักถึงพิษภัยของ ยาเสพติด 2. เพื่อให้โรงเรียนเป็น สถานศึกษาปลอด ยาเสพติด	-	
7	กิจกรรมมหาบุศย์ถิ่น ของเรา	ดำเนินการ	ดีมาก	1. นักเรียนรักในท้องถิ่น ของตนเอง 2. นักเรียนได้ฝึกทักษะ การสื่อสารและมีความ ภาคภูมิใจในท้องถิ่นของ ตนเองจากการได้ร่วมทำ กิจกรรมมัคคุเทศก์ น้อย	นักเรียนควรศึกษา หาความรู้ใน ท้องถิ่นของตนเอง ให้ชัดเจนยิ่งขึ้น	



ลงชื่อ.....

(นางสุจิตรา สุภากริต)

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางสาวสิริลักษณ์ น้ำใส)

หัวหน้างานนโยบายและแผน

ลงชื่อ.....



(นายณัฐพงศ์ เลิศชีวะ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)

สถิติอัตรากำลัง โรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)

ปีงบประมาณ 2566

ประเภทบุคลากร	เพศ		รวม
	ชาย	หญิง	
ผู้อำนวยการโรงเรียน	1	-	1
รองผู้อำนวยการโรงเรียน	-	1	1
ครู ค.ศ.4	-	-	-
ครู ค.ศ.3	1	8	9
ครู ค.ศ.2	1	4	5
ครู ค.ศ.1	-	3	3
ครูผู้ช่วย	1	3	4
ครูอัตราจ้าง	1	3	4
ลูกจ้างประจำ	2	-	2
พนักงานราชการ	-	1	1
ครูธุรการ	-	1	1
ลูกจ้าง	2	8	10
อื่นๆ (โปรดระบุ).....	-	-	-
รวม	9	32	41

**ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ปีการศึกษา 2566**

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	วุฒิ	จำนวนครั้ง/ชั่วโมงที่ รับการพัฒนา/ปี
1	นายณัฐพงศ์ เลิศชีวะ	ผอ.ชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	24
2	นางสาวนภาพรณ ยูบลชู	รอง ผอ.ชำนาญการ	ศษ.ม.	48
3	นางสุจิตรา สุภากริต	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	44
4	นางพรวิมล พิศมัย	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ศ.บ.	44
5	นางสาวธนภรณ์ บินไชยะ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ค.บ.	44
6	นางวิไล กระแจะจันทร์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ค.บ.	44
7	นางสาวพรทิพย์ จงรักษ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	48
8	นางสาวอังคณา เปล่งวาจา	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	56
9	นางสาวรัตติกกร เรือนเพ็ชร	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	42
10	นางสาวภาภรณ์ รักษาผาตย์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	66
11	นางสาววรรณิ กันจะนะ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	54
12	นางอมรรัตน์ หิรัญรัตน์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ศษ.ม.	133
13	ว่าที่ร.ต.ภวัตรวิษฐ์ ธัญวัฒน์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ	ค.ม.	60
14	นายประพัฒน์พงศ์ ภูวณ	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ศศ.ม.	103
15	นางสาวพัชรพร พลสิทธิ์พรพงศ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ศ.บ.	30
16	นางสาวกณนัฏรัตน์ สมบัติวงศ์	ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ	ค.บ.	62
17	นางสาวสิริลักษณ์ น้ำใส	ครู วิทยฐานะ -	วท.บ.	36
18	นางสาวนุจรี แก้วบริบัติ	ครู วิทยฐานะ -	ค.บ.	90
19	นางสาวศิริพร นาใจยงค์	ครู วิทยฐานะ -	ค.บ.	80
20	นางสาวศศิธร ใจพินิจ	ครูผู้ช่วย	ค.บ.	35
21	นางสาวณิชาภัทร บุญมาก	ครูผู้ช่วย	ศ.บ.	48
22	นางสาวเกวรี จันทะเสน	ครูผู้ช่วย	ค.บ.	30
23	นายศตวรรษ สระไผ่	ครูผู้ช่วย	ศ.บ.	20
24	นางสาวภรณ์อรียา มีแสง	พนักงานราชการ	ค.บ.	30
25	นางสาวฉัตรทิศา พวงราช	ครูอัตราจ้าง	บธ.บ.	30
26	นางราตรี กลั่นประโคน	ครูอัตราจ้าง	ศษ.บ.	18
27	นายณัฐพล จุ้ยหมื่นไวย์	ครูอัตราจ้าง	วท.บ.	24
28	นางสาวสุพรรณษา อาษาไทย	ครูธุรการ	ศศ.บ.	9

หมายเหตุ ปีงบประมาณ 2566 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) เข้ารับการอบรมคิดเป็น ร้อยละ 100

