



ประกาศโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)
เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การปฏิบัติงานของครูและบุคลากรโรงเรียนวัดมหาบุศย์(พิทักษ์ถาวรคุณ) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใส อีกทั้งส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตในองค์กร โรงเรียนวัดมหาบุศย์(พิทักษ์ถาวรคุณ) จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

๑. ห้ามมิให้ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดมหาบุศย์(พิทักษ์ถาวรคุณ) ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างกับผู้เสนอราคา มีความเกี่ยวข้องกับบุคลากรภายในองค์กรทั้ง ประโยชน์ส่วนรวมที่มีผลต่อการปฏิบัติหน้าที่
๒. ห้ามมิให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนวัดมหาบุศย์(พิทักษ์ถาวรคุณ) ใช้อำนาจหน้าที่ในตำแหน่งหรือหน้าที่ดำเนินงานหรือโครงการที่เอื้อต่อผลประโยชน์กับตนเองทั้งที่เกี่ยวกับเงินและทรัพย์สิน
๓. ห้ามมิให้ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดมหาบุศย์(พิทักษ์ถาวรคุณ) ดำรงตำแหน่งที่ทำหน้าที่ทับซ้อน
๔. ในกรณีที่ครูและบุคลากรโรงเรียนวัดมหาบุศย์(พิทักษ์ถาวรคุณ) มีผลประโยชน์ทับซ้อน ให้ใช้หลัก ดังนี้
 - การถอนตัวออกจากการทำหน้าที่ตัดสินใจหรือทำงานที่บุคลากรที่มีผลประโยชน์ทับซ้อนกัน
 - ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษา มีหน้าที่ตรวจสอบบุคลากรถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานพร้อมทั้งรายงานผล การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนต่อหน่วยงานต้นสังกัดทราบ
 - การรับของขวัญเป็นของส่วนตัวให้กระทำได้ในกรณีมูลค่า ไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท หากเกินกว่านั้นต้องรายงานผู้บังคับบัญชาให้ทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายชัยวุฒิ พิษณุบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)



ประกาศโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)
เรื่อง มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินการ

โรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) ได้มุ่งเน้นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาสถานศึกษา จึงได้กำหนดมาตรการและกลไกในการเปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใส ในการดำเนินงาน รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูลหรือการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงให้กำหนดมาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)

วิเคราะห์ผลการดำเนินงานและข้อเสนอแนะจากการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาในประเด็นความสอดคล้องกับภารกิจหรือยุทธศาสตร์ รวมถึงความเกี่ยวข้องของประชาชน หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๑. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการในช่องทางที่หลากหลาย เช่น ปิดประกาศ เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ วารสาร จดหมายข่าว เป็นต้น
๒. รับฟังความคิดเห็นของประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อให้ได้มาซึ่งข้อมูลข้อเท็จจริงและความคิดเห็นประกอบการตัดสินใจ
๓. เปิดโอกาสให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานไม่ว่าจะเป็นในลักษณะการเข้าร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การวางแผนงาน หรือการดำเนินงาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ

(นายชัยวุฒิ พิษณุบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)



ประกาศโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)
เรื่อง มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อให้เกิดการบริการที่ดีเป็นประโยชน์ต่อประชาชนและเกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐกำหนดมาตรการในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ โรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ) จึงได้กำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ดังนี้

๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างน้อย ตามมาตร ๗ ของพระราชบัญญัติ ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๔๓ และมาตรา ๔๔ ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๒

๑.๒ ปรับปรุงและพัฒนาเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความทันสมัยเป็นปัจจุบันโดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับสถานการณ์และความพร้อมของบุคลากรและทรัพยากรในหน่วยงาน

๑.๓ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตามแนวทางประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ

๑.๔ ให้ความสำคัญกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล การรักษาความมั่นคงปลอดภัยบนเว็บไซต์

๒. แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒.๑ ลักษณะ/ประเภท ข้อมูลที่หน่วยงานต้องเผยแพร่ต่อสาธารณะ ได้แก่

๒.๑.๑ โครงสร้างและการจัดองค์กรในการดำเนินงาน

๒.๑.๒ สรุปอำนาจหน้าที่ ที่สำคัญและวิธีการดำเนินงาน

๒.๑.๓ สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสารหรือคำแนะนำในการติดต่อกับหน่วยงาน

๒.๑.๔ กฎ ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผนและนโยบาย

๒.๑.๕ แผนงานโครงการ ความก้าวหน้า ของการดำเนินงานการใช้จ่ายงบประมาณ ผลลัพธ์

โครงการ การประเมินผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒.๑.๖ แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี

๒.๑.๗ อื่น ๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ระเบียบวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการและผู้มีหน้าที่รับผิดชอบในการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะอย่างชัดเจน

๓. กำหนดกลไกการกำกับติดตามการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลโดยแต่งตั้งคณะทำงานหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในการกำกับดูแลเว็บไซต์ เพื่อให้มีการดำเนินงานเผยแพร่ข้อมูลอย่างต่อเนื่องเป็นปัจจุบัน รายงานผลการดำเนินงาน สรุปปัญหา อุปสรรคต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา อาทิ จำนวนผู้เข้าชมเว็บไซต์ของหน่วยงานจำนวนผู้ขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นทางเว็บไซต์ เป็นต้น

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายชัยวุฒิ พิษณุบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)



ประกาศโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ประชุมปฏิบัติการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมใหญ่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร พบว่ามีค่าคะแนน ๙๔.๓๐ อยู่ในระดับ A จาก ๑๐ ตัวชี้วัด แบ่งระดับการพัฒนาออกเป็น ๖ ประเด็น คือ ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขเร่งด่วน และประเด็นปรับปรุงการพัฒนาเสริมสร้างความเข้มแข็ง นั้น

ทั้งนี้ เพื่อให้การส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่ผ่านมา นโยบายการบริหารงานของผู้บังคับการ และวัฒนธรรมองค์กร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติงานให้กับทุกกลุ่ม/หน่วยถือปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขด่วน (ด้าน OIT)

๑. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร จัดทำโครงการ/กิจกรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่มีแนวทางสอดคล้องหรือสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ต้องวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการของสำนักงานเขตพื้นที่ศึกษาออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โดยวิเคราะห์ลงรายละเอียดผลการประเมินรายตัวชี้วัด ดังนี้

๒.๑) ตัวชี้วัดย่อย ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้คะแนน ๒) ประเด็นใดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด

๒.๒) ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๖ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ได้คะแนน ๐) ประเด็นใดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด

๒.๓) ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส (๐๓๐ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้คะแนน ๐) ประเด็นใดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนตัวชี้วัดที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานให้สอดคล้องกับตัวชี้วัด

๒. การป้องกันการทุจริต (ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษากรุงเทพมหานคร ทบทวนและจัดทำมาตรการภายใน เพื่อป้องกันการทุจริต โดยกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นคล้อยตามผลการวิเคราะห์ ผลประเมิน ITA Online ๒๐๒๑ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ ยกตัวอย่าง เช่น กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติที่กำหนดแนวทางการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๓. ประเด็นการวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ประเด็นที่ต้องพัฒนา

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนน ๙๓.๐๔ ประเด็นนี้เป็นจุดแข็งแล้ว แต่ก็ต้องพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น จำนวน ๕ ข้อย่อย (e๑ - e๕) หน่วยงานต้องมีการพัฒนาให้บริการให้ดียิ่งขึ้นไปบริการมีความเชื่อมั่นและการดำเนินงานเป็นไปอย่างโปร่งใส ไร้การทุจริต และมีการพัฒนาขั้นตอนหรือให้บริการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๒ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนน ๘๓.๖๒ ประเด็นนี้จุดที่ต้องพัฒนา จำนวน ๑ ข้อย่อย (e๖ - e๑๐) หน่วยงานต้องมีการพัฒนาช่องทางการสื่อสารและการเผยแพร่ข้อมูลที่หลากหลายซับซ้อน การเผยแพร่ข้อมูลให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อพัฒนาการให้บริการและการประสิทธิภาพเกิดประสิทธิผลสูงสุด

๓.๓ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนน ๘๕.๙๑ ประเด็นนี้จุดที่ต้องพัฒนา จำนวน ๕ ข้อย่อย (e๑๑ - e๑๕) หน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับกระบวนการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกหรือผู้รับบริการเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน รวมถึงรับฟังความคิดเห็น คำติชม เพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ และต้องมีการส่งเสริม การดำเนินงานต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดเพื่อเสริมสร้างและพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง และเกิดความยั่งยืน

ประเด็นปรับปรุงการพัฒนา เสริมสร้างความเข้มแข็ง

๑. การปฏิบัติหน้าที่

จัดทำแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อที่รู้จักกัน เป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นเต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่รับผิดชอบ

๒. การใช้งบประมาณ

จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง และต้องเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้มีการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณอย่างต่อเนื่อง

๓. การใช้อำนาจ

มีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นไปตามระเบียบ

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมไปถึงการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานด้วย

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลงหรือไม่มีเลยและจะต้องสร้างความเชื่อมั่นให้บุคลากรภายใน ในการร้องเรียน เมื่อพบเห็นการทุจริตภายในหน่วยงานด้วย นอกจากนี้หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

กำหนดแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการของหน่วยงานแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่ง

๗. แนวทางการพัฒนาประสิทธิภาพการสื่อสาร

เผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลเผยแพร่ต้องถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับดำเนิน/การให้บริการ และมีการชี้แจงในกรณีที่มีกังวล สงสัยได้อย่างชัดเจน รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ใน

๘. แนวทางการปรับปรุงระบบการทำงาน

ปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น โดยควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุง พัฒนา การดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ และให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

ทั้งนี้ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในการกำกับ ติดตามและรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ ดังรายละเอียดแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายชัยวุฒิ พิชญบุตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดมหาบุศย์ (พิทักษ์ถาวรคุณ)